

Konstancin-Jeziorna, dnia 29 czerwca 2017 r.

Szpital Kolejowy im. dr med. Włodzimierza Roeflera w Pruszkowie Sp. z o.o.

ul. Warsztatowa 1, 05-800 Pruszków

wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 518417, wysokość kapitału zakładowego 3.000.000,00 zł, NIP 534-24-98-230

(poniżej zwany dotychczasowym pracodawcą)

Mazowieckie Centrum Rehabilitacji „STOCER” Sp. z o.o.

ul. Wierzejewskiego 12, 05-510 Konstancin-Jeziorna

wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 337011, wysokość kapitału zakładowego 24.402.000,00 zł, NIP 123-11-94-950

(poniżej zwany nowym pracodawcą)

ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU
ZAWODOWEGO PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
05-800 Pruszków, ul. Warsztatowa 1
NIP 534-24-98-230, Regon 012880032

.....
nazwa związku zawodowego
Zakładowe Organizacje Związkowe
działające u starego pracodawcy

**MIĘDZY ZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY
TECHNIKÓW ANALITYKI MEDYCZNEJ
71-455-Szczecin, ul. Arkońska 4
Regon 811814137, NIP 851-26-42-094**

.....
nazwa związku zawodowego
Zakładowe Organizacje Związkowe
działające u starego pracodawcy

oraz

**Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pielęgniarek i Położnych
Zakładowa Organizacja
Związkowa**

.....
nazwa związku zawodowego
Zakładowe Organizacje Związkowe
działające u nowego pracodawcy

NSZZ Solidarność
Region Mazowsze
Komisja Międzyzakładowa nr 13

.....
nazwa związku zawodowego
Zakładowe Organizacje Związkowe
działające u nowego pracodawcy

INFORMACJA

w sprawie przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę

Stosownie do art. 26¹ ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r., poz. 1881, tj.) - dalej u.z.z., Zarządy Spółek: **Mazowieckie Centrum Rehabilitacji „STOCER” Sp. z o.o.** oraz **Szpital Kolejowy im. dr med. Włodzimierza Roeflera w Pruszkowie Sp. z o.o.**, niniejszym informują, że w dniu 13 czerwca 2017 r.:

- uchwałą nr 1/2017 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Mazowieckie Centrum Rehabilitacji „STOCER” Sp. z o.o., stwierdzoną aktem notarialnym sporządzonym przez Małgorzatę Kołcun – notariusza w Warszawie, Repertorium A nr 4612/2017,
- uchwałą nr 1/2017 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Szpital Kolejowy im. dr med. Włodzimierza Roeflera w Pruszkowie Sp. z o.o., stwierdzoną aktem notarialnym sporządzonym przez Małgorzatę Kołcun – notariusza w Warszawie, Repertorium A nr 4612/2017,

uchwalono połączenie Spółki pod firmą Mazowieckie Centrum Rehabilitacji „STOCER” Sp. z o.o. z siedzibą w Konstancinie-Jeziornie przy ul. Wierzejewskiego 12, 05-510 Konstancin-Jeziorna, wpisanej do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 337011 (Spółki Przejmującej) **ze Spółką Szpital Kolejowy im. dr med. Włodzimierza Roeflera w Pruszkowie Sp. z o.o. z siedzibą w Pruszkowie**, przy ul. Warsztatowej 1, 05-800 Pruszków, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 518417 (Spółką Przejmowaną).

Stosownie do art. 493 § 2 k.s.h. połączenie Spółek następuje z dniem wpisania połączenia do rejestru właściwego według siedziby Spółki Przejmującej (dzień połączenia).

Przejęcie zostało dokonane w oparciu o art. 492 § 1 pkt 1 k.s.h. (łączenie poprzez przejęcie) poprzez przeniesienie całego majątku Spółki Przejmowanej - Szpital

Kolejowy im. dr med. Włodzimierza Roeflera w Pruszkowie Sp. z o.o., na Spółkę Przejmującą - Mazowieckie Centrum Rehabilitacji „STOCER” Sp. z o.o., w zamian za udziały utworzone w podwyższonym kapitale zakładowym Spółki Przejmującej - Spółki Mazowieckie Centrum Rehabilitacji „STOCER” Sp. z o.o., które Spółka Przejmująca wyda Wspólnikowi Spółki Przejmowanej - Województwu Mazowieckiemu.

Mając na uwadze ogłoszoną w dniu 27 czerwca 2017r, listę podmiotów leczniczych zakwalifikowanych do tzw. „sieci szpitali”, Zarząd Mazowieckiego Centrum Rehabilitacji „STOCER” Sp. z o.o. zwrócił się do Dyrektora Oddziału Mazowieckiego NFZ z prośbą o przedstawienie informacji, które zakresy oraz profile świadczeń zdrowotnych realizowanych przez spółkę Szpital Kolejowy im. dr med. Włodzimierza Roeflera w Pruszkowie Sp. z o.o. w przypadku połączenia z Mazowieckim Centrum Rehabilitacji „STOCER” Sp. z o.o. wejdą do gwarantowanego finansowania w ramach tzw. „sieci szpitali”. W odpowiedzi na zgłoszone zapytanie uzyskaliśmy informację, że do tzw. „sieci szpitali” wejdą wszystkie zakresy tj.:

- leczenie szpitalne - poza profilem chirurgia ogólna - planowa. Jednocześnie zaznaczono, że świadczenia z zakresu diabetologii i gastroenterologii będą możliwe do realizacji w ramach profilu choroby wewnętrzne.

- rehabilitacja lecznicza - na zasadach ogólnych oddział dzienny

- ambulatoryjna opieka specjalistyczna - wszystkie zakresy poza poradnią chirurgii ogólnej, ginekologii i położnictwa, okulistyczną, otolaryngologiczną

- programy lekowe - wszystkie zakresy

Na skutek połączenia Spółka Przejmująca, z dniem połączenia, wstąpi we wszystkie prawa i obowiązki Spółki Przejmowanej. Spółka Przejmująca w drodze sukcesji uniwersalnej będzie kontynuować działalność leczniczą Spółki Przejmowanej, zachowując dotychczasowy zakres jej działalności w profilach wchodzących do tzw. sieci szpitali, objętych finansowaniem w ramach ryczału lub osobnego finansowania. Spółka Przejmująca zobowiązuje się do dopełnienia należytej staranności w celu utrzymania profili nie wchodzących do tzw. sieci szpitali, a podlegających procedurze konkursowej.

Ponadto Spółka Przejmowana zostanie rozwiązana bez przeprowadzenia likwidacji w dniu zarejestrowania połączenia i wykreślona z rejestru przedsiębiorców.

Połączenie Spółek skutkować będzie przejściem zakładu pracy na nowego pracodawcę w trybie art. 23¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 1666, t.j.) - dalej k.p.

Przewidywanym terminem przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę jest 1 sierpnia 2017 r.

Zarząd Spółki wyjaśnia, że podjęcie uchwały w przedmiocie połączenia Spółek podyktowane było utworzeniem tzw. „sieci Szpitali”, skutkującej tym, że placówki medyczne, które zostały zakwalifikowane do „sieci” będą miały gwarantowaną umowę z NFZ. Szpital Kolejowy im. dr med. Włodzimierza Roeflera w Pruszkowie Sp. z o.o. – nie posiadał perspektyw samodzielnego zakwalifikowania do tzw. „sieci Szpitali” i pozyskania gwarantowanego umową z NFZ finansowania, co skutkowało podjęciem w dniu 13 czerwca 2017 r. przez Wspólnika łączących się Spółek, uchwały w przedmiocie połączenia.

Połączenie ww. Spółek z dniem umożliwi pozyskanie gwarantowanej umowy z NFZ finansującej leczenie szpitalne, ambulatoryjnej opieki specjalistycznej, rehabilitacji leczniczej stacjonarnej i dziennej dla Szpitala Kolejowego im. dr med. Włodzimierza Roeflera w Pruszkowie.

Połączenie spowoduje konieczność optymalizacji stanu i struktury zatrudnienia w zakresie zarządu i kadry kierowniczej związanej z obsługą administracyjną łączących się spółek.

W związku z powyższym w stosunku do pracowników zatrudnionych w komórkach obsługi administracyjno-technicznej łączących się spółek przewiduje się możliwość restrukturyzacji zatrudnienia oraz zmiany warunków pracy w zakresie miejsca jej wykonywania.

Nie przewiduje się, aby połączenie miało wpływ na zatrudnienie pracowników medycznych, w profilach wchodzących do tzw. sieci szpitali, objętych finansowaniem w ramach ryczału lub osobnego finansowania, oraz w przypadku uzyskania finansowania na dotychczasowym poziomie w przypadku profili podlegających procedurze konkursowej.

Połączenie spółek spowoduje następujące skutki dla przejmowanych pracowników:

1. skutki w sferze prawnej:

- a) pracownicy przejmowani w dniu przejścia zakładu pracy staną się z mocy prawa pracownikami nowego pracodawcy na podstawie art. 23¹ k.p.;
- b) nowy pracodawca stanie się z mocy prawa stroną stosunków pracy aktualnych na dzień przejścia zakładu pracy;

2. skutki w sferze ekonomicznej:

- a) po połączeniu nowy pracodawca jest związany wszystkimi postanowieniami dotąd obowiązujących umów o pracę, jak też Regulaminem Wynagradzania obowiązującym u dotychczasowego pracodawcy. Dotychczasowa treść

- stosunku pracy pracowników przejmowanych nie ulega zmianie. Z uwagi na to, iż nowy pracodawca prowadzi ze swoimi dotychczasowymi pracownikami rokowania w celu zawarcia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, Pracownicy przejmowani za pośrednictwem reprezentujących ich organizacji związkowych staną się stroną rokowań Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Po przyjęciu Układu Zbiorowego Pracy zmiana warunków pracy nastąpi w oparciu o art. 241¹³ k.p., tj. korzystniejsze postanowienia układu zastąpią z mocy prawa wynikające z dotychczasowych przepisów prawa pracy warunki umowy o pracę, zaś postanowienia układu mniej korzystne zostaną wprowadzone w drodze wypowiedzeń zmieniających w rozumieniu art. 42 k.p.;
- b) w przypadku konieczności zmiany dotychczasowych warunków pracy i płacy przed zawarciem Zakładowego Układu Zbiorowego pracy ewentualna zmiana treści stosunku pracy dokonana zostanie w trybie art. 42 k.p. tj. poprzez wypowiedzenie dotychczasowych warunków pracy i płacy.

3. skutki w sferze socjalnej:

- a) Mając na uwadze to, iż nowy pracodawca jest w trakcie prowadzenia rokowań w celu zawarcia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych u nowego pracodawcy funkcjonuje w oparciu o reguły wypracowane w trakcie trwania rozmów (aktualnie brak jest podpisanego dokumentu końcowego) i do czasu zatwierdzenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, reguły dotyczące funkcjonowania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, ustalane są wspólnie pomiędzy stronami na bieżący rok. Nowy pracodawca w stosunku do przejętych pracowników stosować będzie zasady wynikające z Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, obowiązującego u dotychczasowego pracodawcy. Jednocześnie nowy pracodawca przejmie należności i zobowiązania funduszu działającego u dotychczasowego pracodawcy i rozliczy je zgodnie z przepisami prawa. Jednakże mając na uwadze fakt, iż nowy pracodawca prowadzi rokowania zmierzające do zawarcia Zakładowego Układu Zbiorowego docelowo przejęci pracownicy zostaną objęci jego regulacjami.

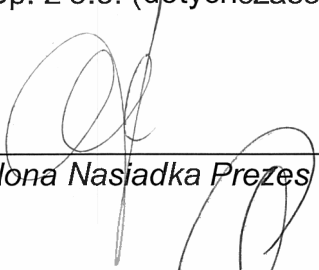
Niniejsza informacja stanowi odzwierciedlenie dotychczas planowanych działań i ustaleń poczynionych w toku łączenia się Spółek.

W związku z planowanymi zmianami w zakresie warunków zatrudnienia przejmowanych pracowników, na podstawie art. 26¹ ust. 3 u.z.z. Zarządy Spółek informują o gotowości do podjęcia negocjacji w sprawie zawarcia porozumienia w tym zakresie.


Niniejszym, na podstawie art. 23¹ § 4 k.p. Zarządy Spółek informują, że w terminie 2 miesiące od przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę pracownicy przejmowani uprawnieni są do rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia, za siedmiodniowym uprzedzeniem. Rozwiązanie stosunku pracy w tym trybie powoduje

dla pracownika skutki, jakie przepisy prawa pracy wiążą z rozwiązaniem stosunku pracy przez pracodawcę za wypowiedzeniem.

Zarząd Spółki Szpital Kolejowy im. dr med. Włodzimierza Roeflera w Pruszkowie Sp. z o.o. (dotychczasowy pracodawca)

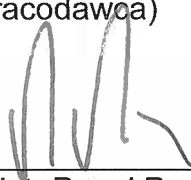


Ilona Nasiadka Prezes Zarządu

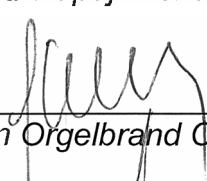


Elżbieta Kowalska-Kobus Członek Zarządu


Zarząd Spółki Mazowieckie Centrum Rehabilitacji „STOCER” Sp. z o.o. (nowy pracodawca)



Piotr Papaj Prezes Zarządu



Jan Orgelbrand Członek Zarządu



Leszek Średziński Członek Zarządu